

## 序言二

xi

杨福家

中国科学院院士

复旦大学前任校长

诺丁汉大学前任校长

假如为某一本书做序能让人欢喜若狂的话，那肯定是因为这本书本身，因为作者是与我最深交三十六年的老友，冯达旋！

我们第一次会面是1979年在哥本哈根大学尼尔斯·玻尔研究所，当时他还仅仅处于学术生涯的初始阶段。但是，在会面之前，我就已经对他有所耳闻，因为他也是一名在中国1977年改革开放时立刻同中国同事取得联系的华裔美国科学家。自从那次会面之后，我们一见如故，成为了极为亲密的好朋友。

自从大约九十年代中后期涉猎互联网开始，我才陆续收到关于达旋的消息。当时他大概是正在从单纯的物理研究转变到新的事业领域——企业界，之后他又相继成为了美国德克萨斯州、台湾、以及如今澳门等地区高校的高级管理者。值得注意的是，这本书记录的并不是达旋的日常生活中的琐事，而是经过深思熟虑精心编排之后的特有见闻。

那么，达旋是如何成为一位在知识界如此超群出众的人呢？可能有下面三个方面的原因。

首先，他是一名成功的物理学家。他在核物理、量子光学和量子混沌等领域的研究得到广泛的认可。要知道在美国或者在整个世界上仅仅有很小一部分的物理学家才能成为美国物理学会的会士，而他就恰恰是其中一位。在德雷赛尔大学任职期间，他还被聘为罗素韦尔的讲座教授。能够得到如此殊荣的学者，可谓是凤毛麟角。

其次，作为一名取得如此成就的物理学家，大多数人会选择一直在这个领域研究工作直到退休。然而冯教授与众不同。在1997年，他转身投入到企业界。本身能够敢于从学术界跨行进入企业界就是一件非同寻常的事情。我听闻一些杰出的学者会在高校休假期间在类似于贝尔实验室的科研公司企业开展研究项目。但是，很少有人会选择进入企业担任副总裁职位，去积累达旋所讲的“利润与亏损”经验。做出了这样的选择的人据我所知就只有达旋一人。

最后，他能够将在企业里不同背景的人同心同德、齐心协力去完成共同目标的经验应用到高校中，同时把21世纪不很常见但很需要的一个观点引入到了研究型高等学府中。这是达旋他作为高校管理高层的另一个不凡之处。在此，我想强调的是世界上很多高校教职员从单纯的科研进入到高校教育管理中的例子并不少见，我本身也是如此。但是达旋似乎知道如何离开自己舒适领域的“窍门”。

他先是离开了企业公司去了德克萨斯大学做管理工作，后来又离开了德克萨斯大学的舒适工作而是去了台湾两所顶尖高校做一名高级管理者。同样令人惊讶的是，我听闻许多亚裔人会从美国回到亚洲，但通常是回到他们所长大的地方。然而，达旋在新加坡长大，却去了台湾，如今又工作在澳门。这两个地方在他来之前，对于他都是完全陌生的地方。当然，从另一方面来看，通过东方（台湾与澳门）与西方（主要是美国）经历的融合，他完完全全地丰富了自身的经历，他自己也说“这大大拓宽了我的知识面！”。

毫无疑问，如果达旋仅仅有着丰富的生活阅历和全面的专业知识，而没有强烈的写作欲望的话，这本书也无法面世。在过去的二十年内，

我已经拜读过他很多优秀的文章。这也是他的一个过人之处。达旋罕见地拥有鹰般锐利的眼光，能够发现大多数人无法发现的细节，并且能将表面不相干的事件用完全的自然的方式联系起来。正是由于他这些出众的能力和英文天赋，才能够把他丰富的人生阅历用优美、简明扼要且令人信服的方式记录下来。

通过对此书一章章的阅读，我相信大家能够更清晰地了解到他的文风。这是一本能够带领大家巡回参观全球高等教育的书籍。很少有人能够像达旋一样如此轻松地去完成这本书。确实，正是他所著的这些文章，世界才意识到高等教育正在面临的巨大的全球变革和挑战。

这是一本推荐大家必读的著作！