

序三

从“家族企业”，“企业家族” 到“泰生家族”

——儒家思想文化建构人类与宇宙万物共生的企业新典范

王润华

南方大学资深副校长

台湾、韩国、香港、新加坡在七十年代经济起飞以后创造的东亚奇迹，被称之为“亚洲四小龙”，引起国际经济学界、社会学界和文化学界的普遍关注。儒学家如杜维明认为在很大程度上受到儒家文化的作用，就如西方工业，受到新教的影响。这个理论模式，来自德国社会学者马克斯·韦伯的经典著作《新教伦理与资本主义精神》，肯定基督新教伦理是导致西方工商业资本主义兴起的人文精神。

元智大学中国语文学系教授钟云莺在这本《国际元立集团“企业家族”信念之探讨》论文中，以一位企业家族的领导人陈逢坤及其“企业家族”为例，提供儒家文化与企业最有趣、最真实也是最传奇的个案。由于儒家的思想、伦理文化与社会参与的精神，在陈氏家族完整的实践，而钟教授的学术论文，通过一手资料，透彻了解，但行文简单有趣又

易懂，非常精彩，与一般生硬的论析儒家文化的重德、仁爱和群本主义等思想如何助推动经济腾飞，大不相同。所以她说：“陈家庄的制度可为此一理论作最佳的注脚。因陈家庄以儒为主的制度结构运作成功，使得陈逢坤希冀在‘齐家’的基础上，透过其事业体系实践非政治的‘治国’理想，也就是在其事业体系落实儒家恕道的精神。”

我发现阅读这本重要论述，有其捷径。即使只阅读第一章的导言，然后再读每一章的大标题，就能掌握这本专书的论述精华，就能明白儒家思想伦理对现代企业的重大作用。第一章的导言，钟教授说：“本文的写作，乃聚焦于陈家庄之‘家庭’观所展现儒家思想在当代华人企业的呈现”，然后第二至第三章的标题为：（二）家、制度、女性与认同；（三）家族企业与企业家族——儒家“家族”信念的企业实践与（四）“泰生家族”思想的实践——共生、分享、和谐的经营理念。她简单精要阐明陈家庄如何从家的安全基地，建立家族事业，然后再发展成企业家族，最后回归泰生事业。“我们可以发现，陈逢坤开办的事业，最特别的，别的企业做不到的，就是筑基于儒家的家庭观，融贯道、医、武、释的精神，结合现代化的科学方式，证明儒家思想不但可行而且可创造高额的经济效益，并可兼顾环境，实现修身、齐家、企业型的治国理想，家族 / 企业 / 环境的一体观，使他开创出符合华人文化、民情、社会的家族式管

理。”钟教授再语重心长地说：“也证明华人可以发展一套有别于西方的管理之道，从这一点，我们可以看出他想透过开办企业，尝试取得企业界之中华文化发言权的企图心，藉以证明中华文化只要经过转化，加入科学元素，即可成为‘实学’，这也是近年来他极力推广‘泰生学’的主要原因。”

钟教授研究儒家思想，从台湾到大陆，再到东南亚各地，她当初应该想不到，竟然在新加坡的陈家庄，有重大的发现：要了解以儒家思想文化如何建构人类与宇宙万物共生、分享、和谐的生活态度与精神的企业新典范，就在陈家庄。现在我们要了解以儒家思想文化如何建构人类与宇宙万物共生、分享的企业新典范，我们就非阅读这本书不可。